

# IAG y British Airways ¡Basta de los ataques contra tus propios/as trabajadores/as!



## ¿Por qué los trabajadores/as británicos/as hacen campaña en España?

Desde Unite - el sindicato que representa la gran mayoría de los/las trabajadores/as en el sector de la aviación en el Reino Unido, estamos en España para exigir que los principales responsables de tomar decisiones en la aerolínea IAG tomen el control de la crisis de British Airways (BA). IAG tiene su sede en España y es la empresa matriz tanto de BA como de Iberia. Se están realizando recortes masivos en BA sin una negociación adecuada. Iberia será la próxima.

## ¿Qué les está sucediendo a los/as trabajadores/as británicos/as de la empresa matriz española IAG?

British Airways, propiedad de la empresa española IAG, ha lanzado un ataque sin precedentes contra sus empleados/as. La semana pasada, la gerencia de BA envió avisos a más de 30.000 de sus propios trabajadores/as, poniendo en práctica sus planes de hace mucho tiempo de “despedir y recontratar”. El impacto es potencialmente devastador. Muchos/as trabajadores/as con más de 30 años de servicio se enfrentan a recortes salariales de hasta el 75%. Estas acciones han sido calificadas como “una desgracia nacional” por políticos/as británicos/as.

## ¿Por qué estamos aquí? ¿Qué pueden hacer los clientes y socios de IAG y BA?

Este es uno de varios clientes y socios importantes de IAG/BA y que incluyen:

- Amadeus
- IBM
- American Express
- Kwells
- Apple
- Melia Hotels
- DHL
- Microsoft
- Heinz
- Panasonic

Tienen influencia y pueden hacer oír su voz. Queremos que exijan que se detenga este ataque sin precedentes.

**BAbetrayal.com**  
**#BAbetrayal**



## ¿Por qué importa a los/las trabajadores/as españoles/as?

El CEO de Iberia y el Presidente entrante de IAG, Luis Gallego, anunció recientemente que también habrá ajustes en Iberia. IAG también es propietaria de Iberia, por lo que si la gerencia de British Airways logra su cometido de “despedir y recontractar” en el Reino Unido, las mismas tácticas podrían ser usadas para atacar a los/as trabajadores/as españoles/as en el futuro.

## ¿Qué pasará si IAG se niega a negociar?

Si IAG permite que British Airways lleve a cabo despidos masivos de su personal, entonces muchos/as políticos/as británicos/as están decididos/as a cambiar las reglas e impedir que BA siga utilizando las franjas horarias de despegue y aterrizaje más rentables del mundo. Si esto sucede, IAG se verá muy afectado.

## ¿British Airways e IAG necesitan hacer “recortes”?

No, está claro que pueden seguir manteniendo a su personal sin recortar los salarios de forma permanente dado que:

- BA ha obtenido enormes ganancias antes de la crisis y tiene miles de millones en reservas que probablemente serían suficientes para poder capear el temporal hasta finales de 2021.
- IAG ha estado abonando un promedio de £446 millones (500 millones de euros) por año durante los últimos cinco años en dividendos a sus accionistas, entre ellos una empresa controlada por la Familia Real de Qatar.

## ¿Qué queremos?

- Que Antonio Vázquez Romero, presidente de IAG, se reúna con el Secretario General de Unite, Len McCluskey, y se haga cargo de la disputa.
- Negociaciones justas con Unite.
- Que IAG acuerde que cualquier cambio propuesto en los salarios, los términos y condiciones de los/las trabajadores/as sean temporales y que se reestablezcan en línea con los ingresos a medida que aumenten.

**BAbetrayal.com**  
**#BAbetrayal**

[www.unitetheunion.org](http://www.unitetheunion.org)

 unitetheunion1  @unitetheunion  @unitetheunion  Unitetheunion