



Observatorio
DLD

2022 OBSERVATORIO ESTATAL DEL DESEMPLEO DE LARGA DURACIÓN

Informe ejecutivo de la investigación social aplicada



Santa María
la Real fundación

empleo e
inclusión social

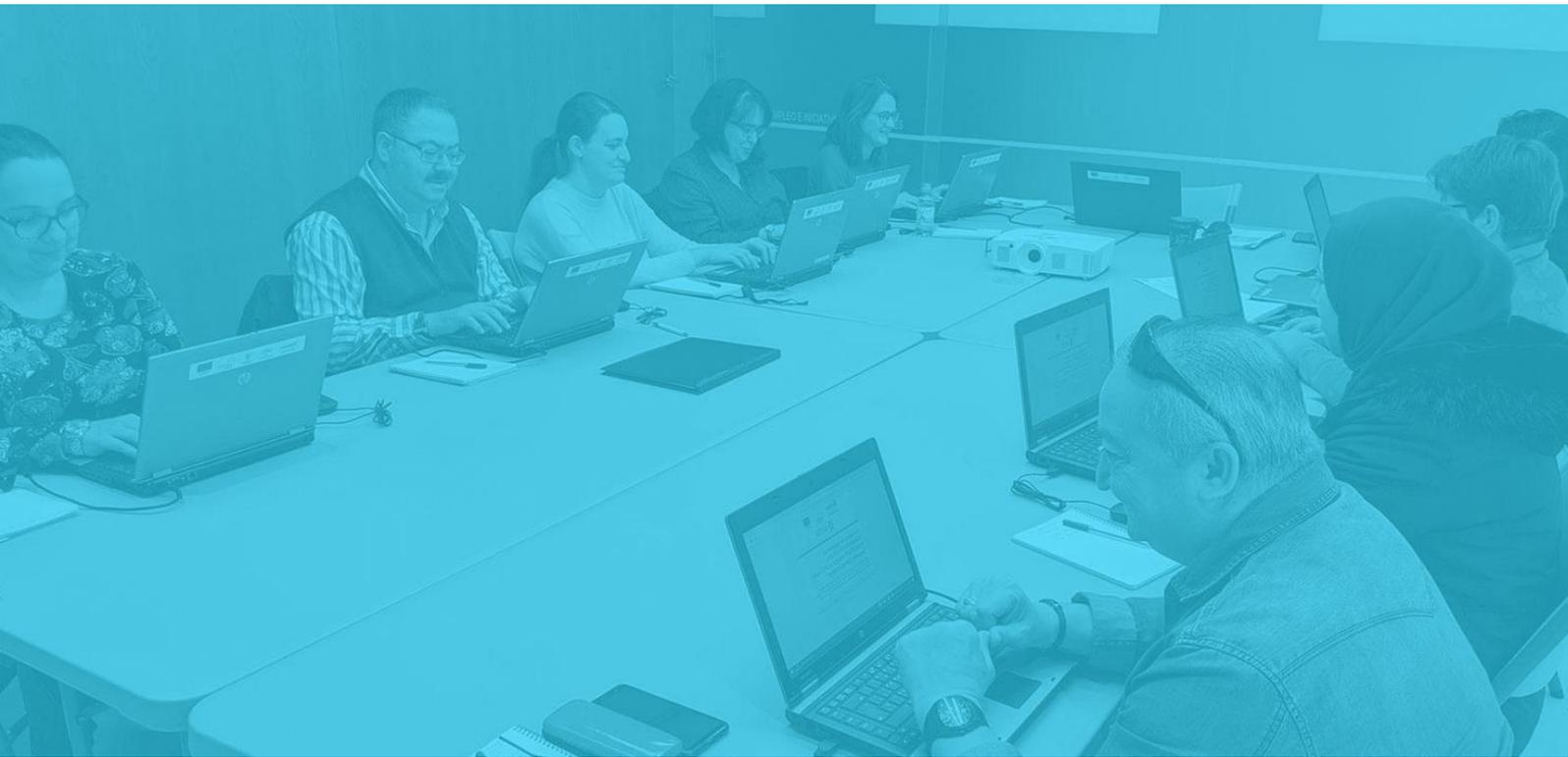


GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE DERECHOS SOCIALES
Y AGENDA 2030



POR SOLIDARIDAD
OTROS FINES DE INTERÉS SOCIAL



EL OBSERVATORIO DLD

El [Observatorio DLD](#) es un proyecto de la Fundación Santa María la Real que busca mejorar la intervención que se realiza con personas que se encuentran en situación de desempleo de larga duración. Para ello, se ha impulsado la creación de un observatorio estatal que permita comprender y analizar cuál es la [realidad del desempleo de larga duración desde la perspectiva de la inclusión social](#).

Presentamos en este documento el [informe ejecutivo](#) con los principales resultados de la investigación social aplicada, con el propósito de analizar y transferir nuevos conocimientos acerca de la situación del desempleo de larga duración, así como encontrar herramientas de intervención para combatirlo.

El Observatorio DLD está financiado por el [Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030](#), en el marco de la subvención concedida para la realización de actividades de interés general con cargo a la asignación tributaria del [Impuesto Sobre la Renta de las Personas Físicas, 2022](#).

CONTENIDOS

Objetivos del proyecto	4
Metodología de investigación	5
La elevada urgencia económica	6
Los obstáculos para la inserción laboral	10
La exclusión social más allá del empleo	18
Conclusiones	21

Objetivos del proyecto

1

OBJETIVO 1

Averiguar desde una perspectiva multidimensional el **grado de exclusión social** de las personas que llevan más de un año en situación de desempleo.

2

OBJETIVO 2

Describir las **dificultades para encontrar empleo y las necesidades de mejora** de la empleabilidad de los colectivos más alejados del mercado laboral.

3

OBJETIVO 3

Identificar las **percepciones de diferentes agentes implicados** en la problemática del desempleo cronicado: servicios públicos de empleo, servicios sociales, entidades del tercer sector y organizaciones empresariales.

4

OBJETIVO 4

Detectar **buenas prácticas y recomendaciones** que favorezcan la inserción laboral de personas desempleadas de larga duración y/o en riesgo de exclusión social.

5

OBJETIVO 5

Crear un observatorio de **datos de acceso público** a partir de los resultados obtenidos.

Metodología de investigación

Para cumplir con los objetivos propuestos se planteó una **metodología mixta** con técnicas de investigación cuantitativas y cualitativas. Se buscó una representatividad de los datos, pero también comprender y ahondar en los discursos referentes al objeto de estudio.



Revisión de fuentes secundarias



Encuesta a personas desempleadas de larga duración



Entrevistas con diferentes agentes implicados



Grupos de discusión con personas desempleadas y profesionales en materia de empleo

Se realizó una **revisión bibliográfica** con el propósito de determinar conceptos clave para la investigación y extraer datos actualizados sobre los temas de interés. Entre las fuentes secundarias destacan EAPN-ES, Fundación FOESSA, el INE o el SEPE.

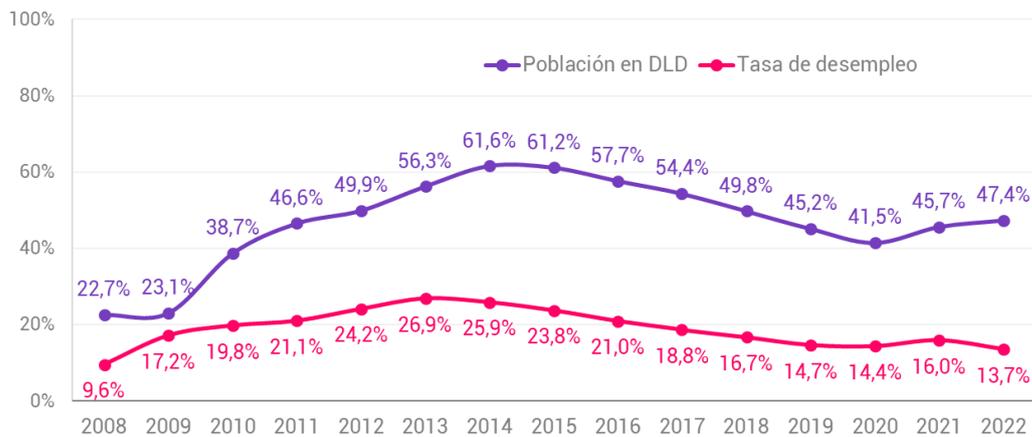
La **encuesta a personas desempleadas de larga duración** se realizó a través de un cuestionario online de 60 preguntas. La muestra la compuso un total de **453 personas** a nivel nacional.

En total se realizaron **29 entrevistas semiestructuradas a profesionales** de servicios públicos de empleo, servicios sociales, entidades del tercer sector y organizaciones empresariales.

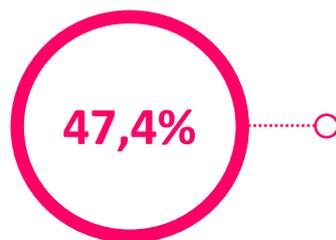
Se celebraron **4 grupos de discusión**, 2 de ellos con personas desempleadas de larga duración y otros 2 con profesionales que trabajan en la intervención socio-laboral.

Situación del desempleo de larga duración

Según datos de la EPA del primer trimestre de 2022, **la tasa de desempleo** en España **se redujo a un 13,7%**, después del ascenso en 2020 que se produjo como consecuencia de la crisis socio-sanitaria y económica. Sin embargo, **la proporción de personas en situación de desempleo de larga duración sigue en aumento**.



Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). IT 2008-2022.



APROXIMADAMENTE LA MITAD DE LAS PERSONAS DESEMPLEADAS LLEVA UN AÑO O MÁS EN SITUACIÓN DE DESEMPLEO.

En los últimos años, se ha podido apreciar cierta reorientación de las **políticas públicas de empleo**, tanto a nivel general como las destinadas a la población en desempleo de larga duración. Se han perseguido aspectos como:

- **Individualizar** toda la labor de **orientación** hacia las personas.
- Poner el foco en la necesidad de **augmentar los recursos humanos**.
- Mejorar la **colaboración** entre los diferentes agentes públicos implicados.
- Promover la necesidad de cualificación (o recualificación) de la población DLD desde la colaboración pública-privada a través de **programas de formación** y **prácticas en empresas**.

La urgencia económica

En cuanto a los resultados de la encuesta realizada desde el Observatorio DLD, en primer lugar, se muestra la **situación económica** de la población objeto de estudio, abordando las diferentes dificultades a las que tienen que hacer frente y la posible percepción de ayudas.

LA ELEVADA TASA DE RIESGO DE POBREZA

La **tasa de riesgo de pobreza** es el porcentaje de población que vive en hogares cuya renta disponible por cada miembro es inferior al umbral de riesgo de pobreza. Según la Encuesta de Condiciones de Vida (ECV) de 2021 realizada por el INE, este umbral es de 9.535 euros, lo que arroja una tasa de riesgo de pobreza a nivel nacional del 27,8%. Frente a este dato, entre la muestra encuestada por el Observatorio DLD esta tasa alcanza el **72,0%**.



Esta tasa **se incrementa** significativamente entre determinados **perfiles** de la población.



LA SITUACIÓN FAMILIAR

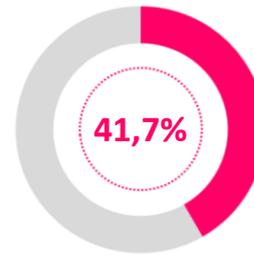
Algunos aspectos de la convivencia inciden en la economía familiar y suponen impedimentos en los procesos de inserción.

HOGARES CON TODOS SUS MIEMBROS EN DESEMPLEO



La mitad de la muestra vive en **hogares en los que todas las personas en edad de trabajar están desempleadas**.

HOGARES CON PERSONAS DEPENDIENTES A CARGO



Dos de cada cinco participantes tienen actualmente **personas dependientes a cargo** (hijos/as, personas con discapacidad, con enfermedad, mayores, etc.).

LOS RECORTES EN NECESIDADES BÁSICAS

La situación de desempleo de larga duración va acompañada de una situación económica que genera **urgencia y ajustes en la vida cotidiana**.

86,3% **Le cuesta llegar a final de mes** con sus actuales ingresos: un 41,5% lo hace con dificultad y otro 44,8% no recibe la cantidad necesaria. El 78,4% de los **hogares monomarentales** no tiene suficientes ingresos.

87,6% Durante el último año ha tenido que **reducir las actividades de ocio** por dificultades económicas.

85,0% Ha **reducido sus gastos en ropa y calzado** durante el último año como medida de ahorro.

75,3% Como ajuste económico **renunció a irse de vacaciones** fuera de casa al menos una semana.

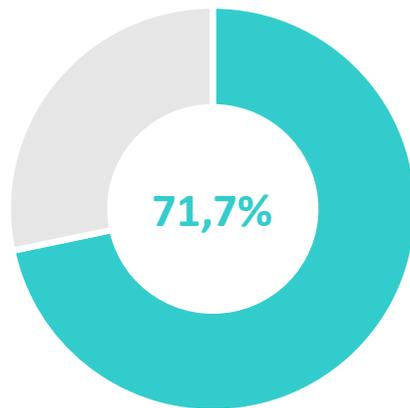
63,6% Durante el último año **ha reducido su gasto en alimentación** para hacer frente a las dificultades económicas.

61,4% No ha podido **hacer frente a gastos imprevistos** en el último año.

LA VIVIENDA

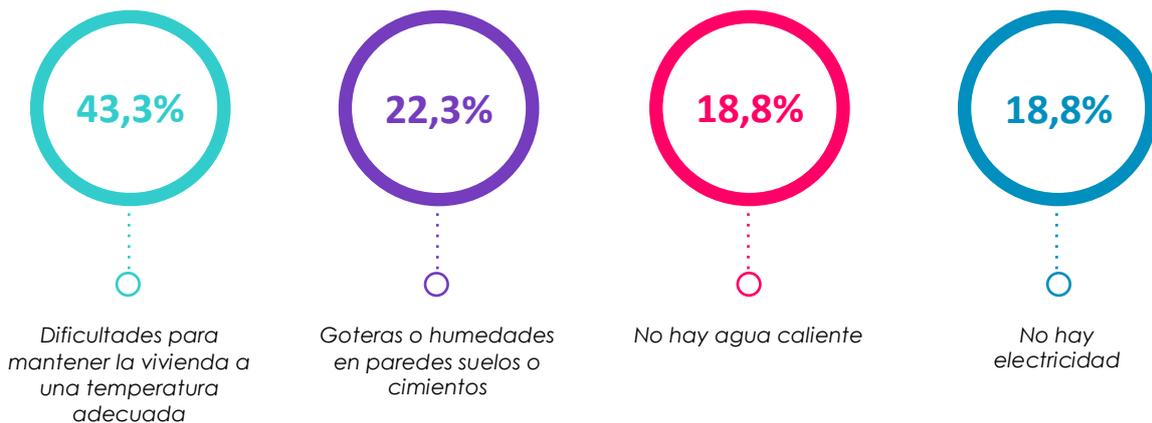
Tal y como apunta el Informe FOESSA de 2022, **la vivienda es una de las dimensiones de la exclusión social que afecta a más población** y los gastos relacionados con ella suponen una parte importante del presupuesto de los hogares.

DIFICULTAD PARA AFRONTAR GASTOS DE LA VIVIENDA



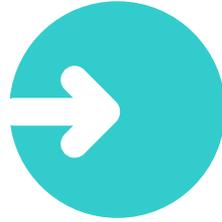
Un 71,7% declara haber tenido en los últimos 6 meses **problemas para hacerse cargo de gastos de la vivienda** tales como el alquiler, la hipoteca, la luz, el agua o internet: un 48,1% algo de dificultad y un 23,6% mucha dificultad.

La **pobreza energética** es otra amenaza a la que se exponen las personas en DLD encuestadas: el problema de vivienda más habitual al que se enfrentan es la dificultad para conservar sus hogares a una **temperatura adecuada**, seguido de las **goteras o humedades** y de no disponer de **agua caliente** y **electricidad**.



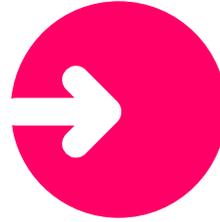
LA PERCEPCIÓN DE AYUDAS ECONÓMICAS

Las **ayudas económicas por parte de entidades públicas o privadas** como red de protección para frenar los procesos de exclusión social de la población en DLD parecen tener un resultado escaso, tanto por su alcance como por su duración.



45,0%

Recibe algún tipo de prestación o ayuda de entidades públicas o privadas



8,8%

Recibe la prestación contributiva por desempleo

LA ECONOMÍA SUMERGIDA COMO VÍA DE ESCAPE

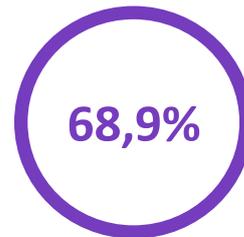
La realidad de la economía sumergida está **muy presente**. La urgencia económica a la que se enfrenta la población en DLD hace que la economía sumergida sea una salida para poder subsistir en el día a día.



55%

Total

HA TENIDO UN EMPLEO SIN CONTRATO EN ALGÚN MOMENTO DE SU VIDA



68,9%

Nacionalidad extranjera

Más de la mitad de la población DLD encuestada ha tenido algún empleo sin contrato en algún momento de su vida. Esta proporción aumenta hasta dos tercios entre la población extranjera.

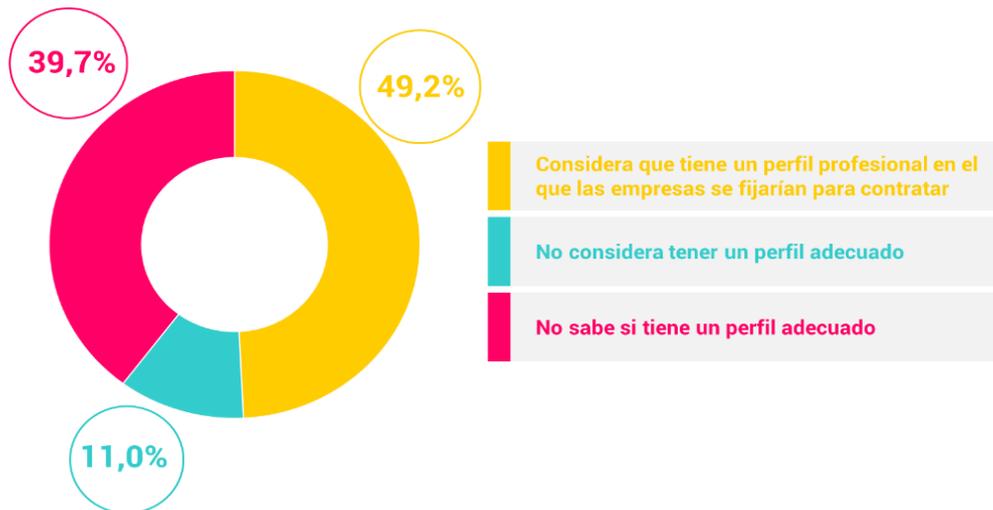
La economía sumergida muchas veces puede suponer un **elemento más de cronificación**, al impedir culminar los procesos de orientación y formación que podrían suponer un cambio más profundo.

Los obstáculos para la inserción laboral

El camino hacia la inserción laboral puede ser un recorrido lleno de obstáculos. A continuación, se analizan algunos de los impedimentos a los que se enfrenta la población en DLD.

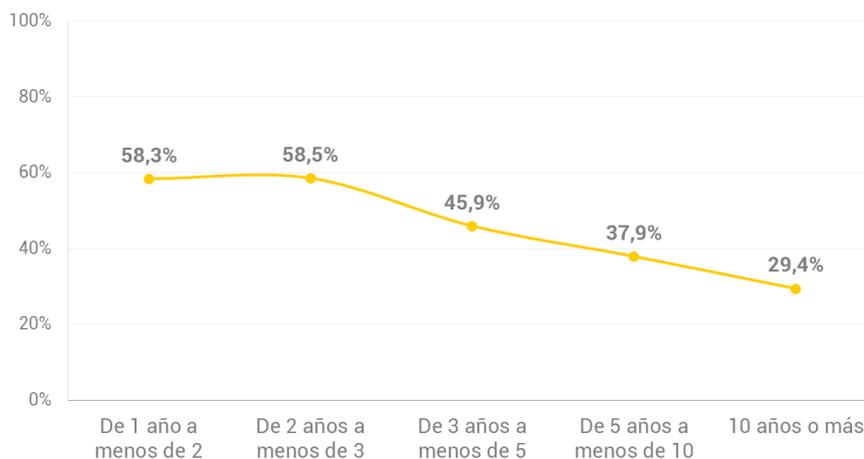
LOS EFECTOS DEL TIEMPO EN DESEMPLEO EN EL PERFIL PROFESIONAL

AUTOPERCEPCIÓN DEL PERFIL PROFESIONAL



La **mitad** de las personas participantes (49,2%) cree que tiene un **perfil profesional** que resulta **atractivo para las empresas** a la hora de contratar, frente al **50,8%** que **no lo considera** así (11,0%) o no sabe si tiene un perfil adecuado (39,7%).

CONSIDERAN QUE TIENEN UN PERFIL PROFESIONAL EN EL QUE LAS EMPRESAS SE FIJARÍAN SEGÚN TIEMPO EN DESEMPLEO

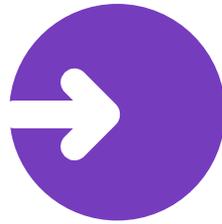


La autopercepción **se va deteriorando** a medida que **aumenta el tiempo en desempleo**.

PERCEPCIÓN DE LA POSTURA DE LAS EMPRESAS HACIA LA POBLACIÓN EN DLD

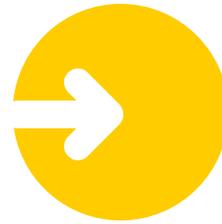


Sólo una **pequeña proporción** (4,9%) considera que la mayoría de las **empresas** es **proclive a contratar personas en DLD**.



35,8%

La mayoría de las empresas no están dispuestas a contratarlas.



59,4%

Algunas están dispuestas y otras no.

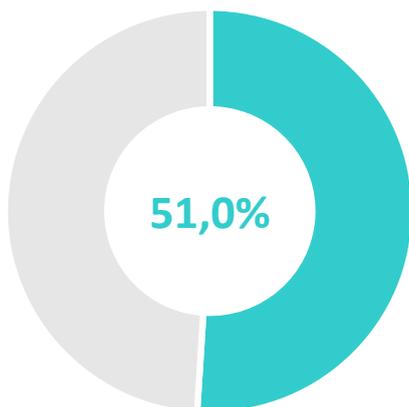
Entre las entrevistas con profesionales del tercer sector se confirma la impresión de que entre las empresas existen **ciertas reticencias a contratar a personas que llevan más de un año sin empleo**. Este recelo en ocasiones se basa en sospechas acerca de los posibles motivos que pueda haber detrás de ese periodo sin empleo.

“Hay veces que la empresa nos dice “oye esta persona que lleva desde 2013 sin trabajar, ¿qué ha pasado? ¿Por qué no está trabajando?”. Ese es el principal hándicap, es verdad que da mala impresión. ¿Qué ha pasado ahí tantos años? No encontrar empleo en tantos años es difícil. Ese es el principal problema que tienen con el tema del DLD.”

LA NECESIDAD DE HÁBITO EN LA BÚSQUEDA ACTIVA DE EMPLEO

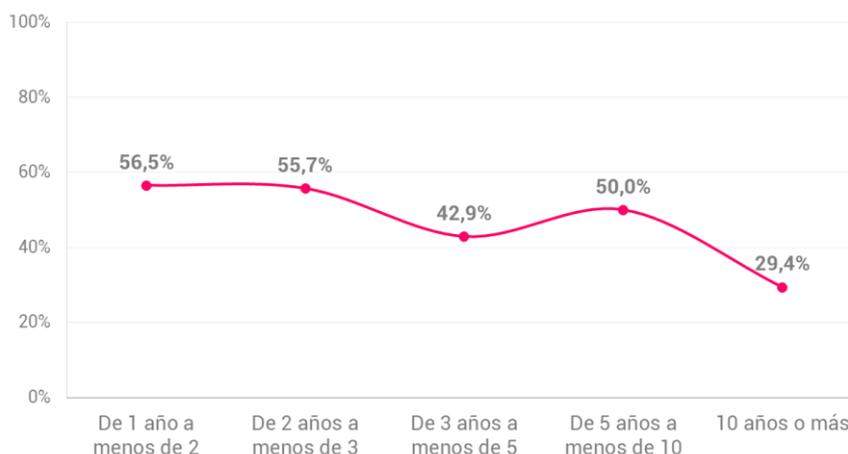
A continuación, se muestra **la intensidad con la que busca empleo** la muestra analizada y el número de **entrevistas de trabajo** realizadas en los últimos 6 meses, teniendo en cuenta los efectos del tiempo en desempleo.

NO BUSCAN EMPLEO DIARIAMENTE



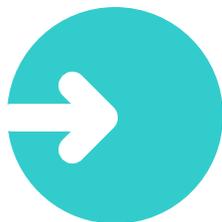
La **mitad** de la muestra **no buscó empleo diariamente** en las últimas semanas (51,0%) y tan solo una décima parte (10,6%) declara dedicar más de 3 horas diarias todos los días.

BÚSQUEDA DIARIA DE EMPLEO SEGÚN TIEMPO EN DESEMPLEO



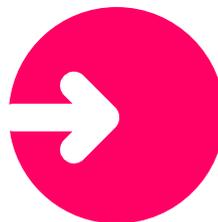
El **tiempo en desempleo** también afecta a la intensidad de la búsqueda y, cuánto **más prolongado** es este periodo, **menor** es la proporción de personas que **buscan empleo todos los días**.

Una búsqueda intensa y constante puede ayudar a lograr oportunidades en forma de entrevistas. Es necesario incidir en la importancia de adquirir el hábito de una búsqueda intensa, ya que sin este hábito el resto de aspectos trabajados para mejorar la empleabilidad pueden carecer de sentido.



53,4%

Ninguna entrevista de trabajo en los últimos 6 meses

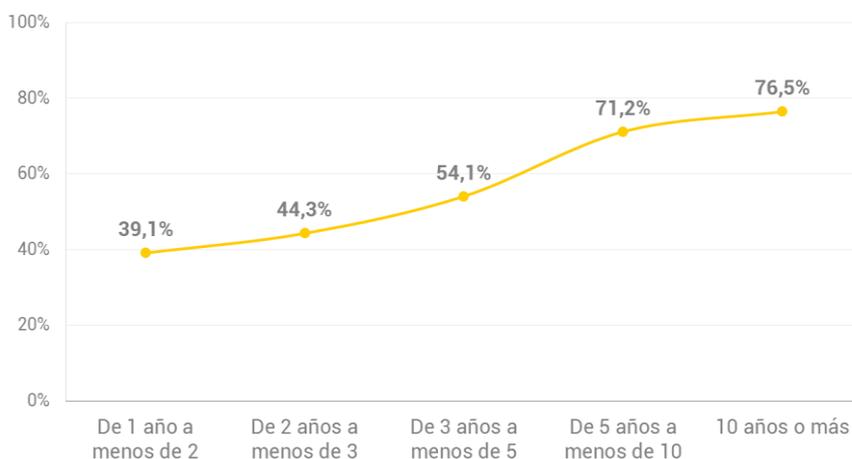


20,3%

Una entrevista de trabajo en los últimos 6 meses

Más de la mitad de la muestra no ha tenido ninguna entrevista de trabajo en los últimos seis meses y otra quinta parte solo tuvo una.

NINGUNA ENTREVISTA DE TRABAJO EN LOS ÚLTIMOS 6 MESES SEGÚN TIEMPO EN DESEMPLEO

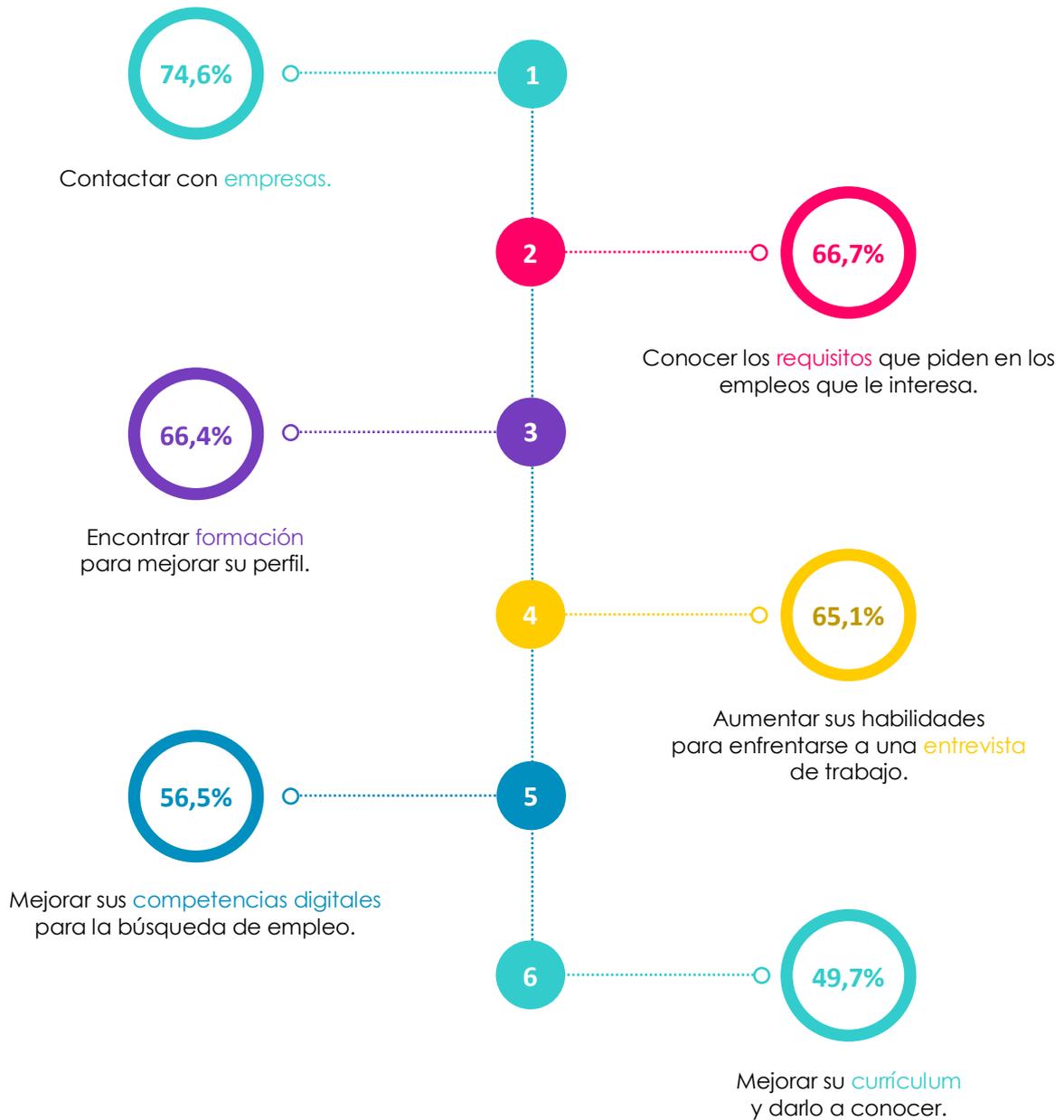


La ausencia de entrevistas de trabajo es mayor a medida que aumenta el tiempo en desempleo: el dato asciende gradualmente del 39,1% de quienes llevan de uno a dos años sin empleo, hasta el 76,5% de quienes acumulan 10 años o más.

ASPECTOS EN LOS QUE SE NECESITA AYUDA PARA MEJORAR LA EMPLEABILIDAD

Existe una elevada necesidad de apoyo para mejorar la empleabilidad. Los aspectos más demandados apuntan a cuestiones relacionadas con saber **manejarse en el mercado de trabajo**.

A su vez, gran parte de la muestra también solicita ayuda para **apuntalar habilidades que mejoren su perfil** de cara a los procesos de selección.



DIFICULTADES PARA LA FORMACIÓN

La formación para el empleo se presenta como un factor clave para la inserción laboral y es señalada como una de las políticas activas que más ayuda a la incorporación laboral.

"Sí, es cierto que la formación para el empleo ha tenido siempre en los estudios de inserción que hemos hecho, tasas de inserción por encima de la educación reglada, incluso de la universitaria, con lo cual parece que es un instrumento de política activa de empleo que funciona. [...] Lo que está claro es que existe una correlación directa entre la formación profesional para el empleo y la inserción, y además esa correlación es más fuerte que la educación reglada, seguramente por la capacidad que tiene la formación profesional para el empleo de adaptarse de una forma mucho más rápida a las necesidades de las empresas."

PROFESIONAL DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO, ANDALUCÍA



38,6%

No se ha formado durante el último año



32,2%

Dejó de formarse por falta de recursos económicos



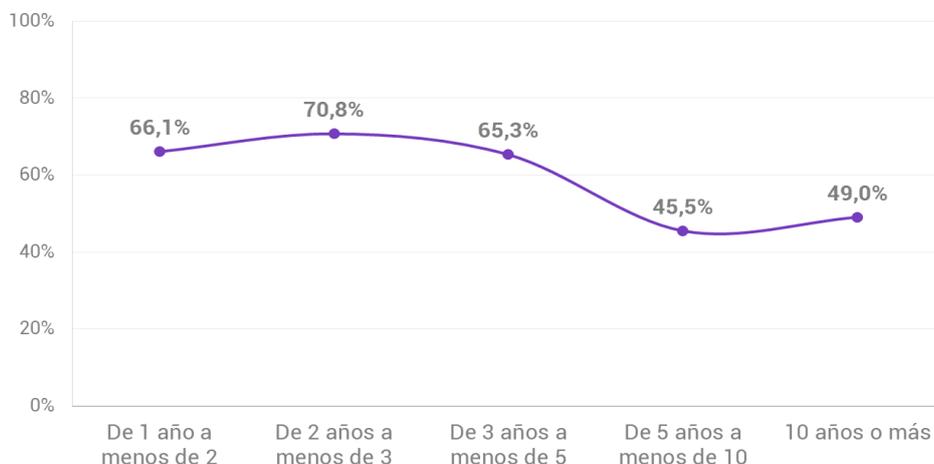
29,6%

Dejó de formarse por falta de tiempo por responsabilidades familiares

Pese a que dos de cada tres personas en DLD manifiestan necesitar encontrar formación que les ayude a mejorar su perfil profesional, hay **un 38,6% que no se ha formado durante el último año**.

Las principales causas por las que se dejó de participar en alguna formación o curso son las **dificultades económicas** y las **responsabilidades familiares**.

SE HAN FORMADO DURANTE EL ÚLTIMO AÑO SEGÚN TIEMPO EN DESEMPLEO

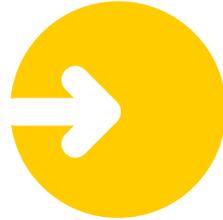


Además, los datos muestran que el **tiempo en desempleo** no solo aleja del mercado laboral, sino que también provoca un **distanciamiento de la formación**.

LA FALTA DE APOYO PARA LA B.A.E.

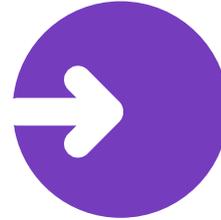
A pesar de las necesidades de mejora de la empleabilidad que han sido detectadas entre la población DLD, **no se percibe a las instituciones o entidades como una fuente de apoyo para la B.A.E.**

CONSIDERAN QUE LE APORTAN POCO O NINGÚN APOYO PARA LA B.A.E.



79,3%

Servicios públicos de empleo



68,0%

Asociaciones u organizaciones dedicadas al apoyo en la búsqueda de empleo

MOTIVOS DE LA FALTA DE APOYO POR PARTE DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS DE EMPLEO EN EL PROCESO B.A.E.



DESCONTENTO CON EL SERVICIO OFRECIDO

"Allí parece que estás rellenando el parte y no hay más seguimiento. Y luego llega tu realidad, tu hundimiento y se acabó. No es una solución."

HOMBRE DESEMPLEADO,
52 AÑOS

DESCONOCIMIENTO SOBRE LO QUE OFRECEN



"Aunque parezca mentira muchísima gente no sabe que le toca una prestación. Una de las cosas que haces es rellenar el formulario del SEPE, que tampoco lo sabe hacer [...] Imagínate una persona que no tiene ni idea y que es que no sabe que ni existe el SEPE, porque muchísima gente todavía lo llama INEM, así que vete tú a buscar el INEM por la página web."

PROFESIONAL DEL SERVICIO DE EMPLEO,
BALEARES

LOS COLECTIVOS QUE SE SIENTEN DISCRIMINADOS

Tanto en los procesos de selección como en los propios puestos de trabajo, se detectan diferentes motivos por los que la población en DLD se ha sentido discriminada.



En este sentido, es necesaria la **intervención** no solamente con las personas desempleadas, sino también con las **organizaciones empresariales**.

"Esta mañana mismo una empresa de limpieza nos pedía una chica y nos decía "Oye ¿esta chica es gitana?", y le decíamos "Sí", y nos decía "Uy". Pues entonces tenemos que trabajar con las empresas el romper esos prejuicios. Ese trabajo con las empresas también lo hacemos y es bastante lento."

PROFESIONAL DE EMPLEO DEL TERCER SECTOR,
MURCIA

"Parece que ya cuando tiene 55 años ya no vale para trabajar [...] Cuando vienen a pedirnos gente, en muchas ocasiones nos decían "pero que no tenga más de 30 años". Entonces yo creo que tenemos que cambiar, un cambio de mentalidad completo es lo que tenemos que hacer."

PROFESIONAL DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO,
CASTILLA- LA MANCHA

La exclusión social más allá del empleo

El proceso de exclusión social repercute y se manifiesta en multitud de ámbitos. Abordar las diferentes dimensiones que componen este proceso, ayudará a entender su multicausalidad y los diferentes mecanismos de integración y de generación de oportunidades vitales que confluyen.

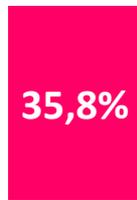
LA SALUD FÍSICA Y MENTAL

La salud, entendida en toda la amplitud del término, es un factor relevante a la hora de comprender la exclusión social. De este modo, los **ajustes económicos** alcanzan el ámbito de la **salud**.

PROBLEMAS PARA AFRONTAR GASTOS DE SALUD POR DIFICULTADES ECONÓMICAS



No poder acudir a la consulta del **dentista**.



No poder acudir a la consulta de un/a **psicólogo/a**.



Dejar de comprar **gafas o audífonos**.

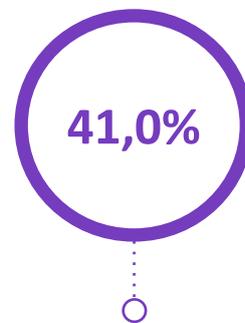
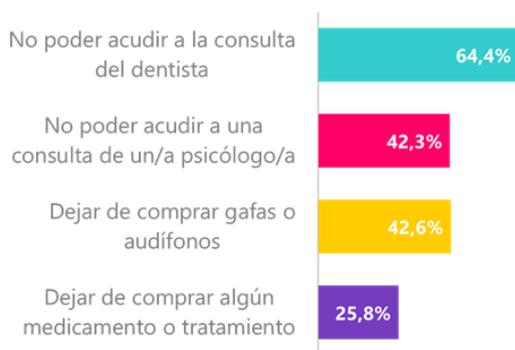


Dejar de comprar algún **medicamento o tratamiento**.

Todos estos ajustes en torno a gastos en salud se acentúan entre la población **en riesgo de pobreza**.

En función del **tiempo en desempleo**, destacan los ajustes en torno a no poder acudir a **consulta psicológica**.

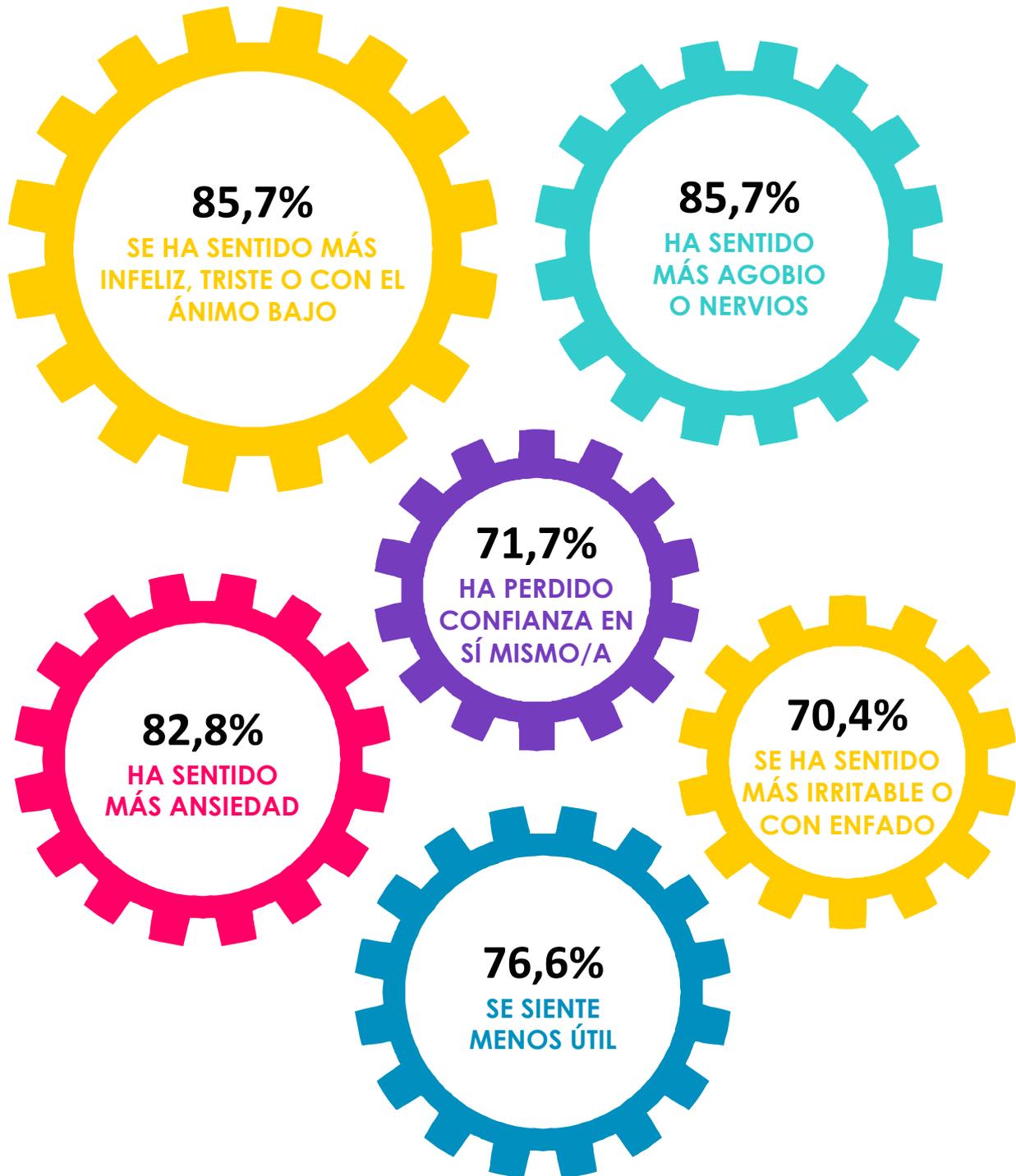
PROBLEMAS PARA AFRONTAR GASTOS DE SALUD ENTRE POBLACIÓN EN RIESGO DE POBREZA



QUIENES LLEVAN 5 AÑOS EN DESEMPLEO NO PUEDEN ACUDIR A CONSULTA DE UN/A PSICÓLOGO/A.

La **situación de desempleo** se traduce en una serie de **consecuencias anímicas** que se extienden entre buena parte de la población en DLD encuestada.

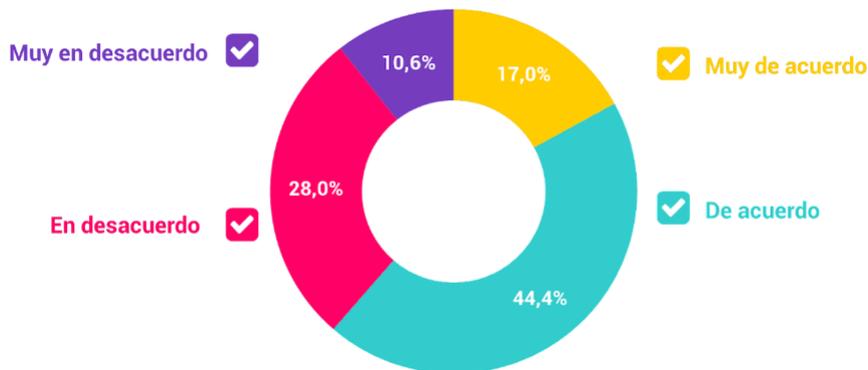
EFFECTOS PSICOEMOCIONALES DEL DESEMPLEO



LOS APOYOS RECIBIDOS ANTE LAS SITUACIONES PROBLEMÁTICAS

Los apoyos sociales pueden suponer una barrera para impedir caer en la exclusión social. Contar con una red social reducida, dificulta encontrar empleo al acotar los contactos y merma el conocimiento de oportunidades y de ayudas al alcance. Todo ello puede abocar a un sentimiento de soledad que se analiza a continuación.

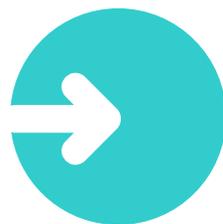
GRADO DE ACUERDO CON LA FRASE: "CUENTO CON SUFICIENTES PERSONAS A LAS QUE PUEDO PEDIR AYUDA EN CUALQUIER MOMENTO"



A pesar de que la mayoría sí considera tener apoyos, resulta preocupante que dos de cada cinco personas en DLD encuestadas (38,6%) considere que **no tiene apoyos suficientes**.

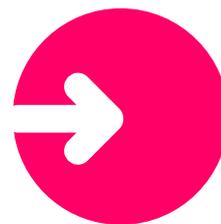
LA SOLEDAD Y SU RELACIÓN CON LA POBREZA

SENTIMIENTO FRECUENTE DE SOLEDAD



47,2%

Total de la muestra



52,1%

Población en riesgo de pobreza

Cerca de la mitad de la muestra se ha sentido sola en las últimas semanas: un 14,3% siempre o casi siempre y 32,9% bastantes veces. Este sentimiento de soledad es **mayor** entre quienes se encuentran en **situación de riesgo**

Estos datos manifiestan una sensación de aislamiento que indica una **carencia de red social y de conocimiento de recursos** que no solo dificultan la inserción laboral, sino que pueden ser considerados como síntomas de **empeoramiento de la situación de exclusión social**.

Buenas prácticas de intervención detectadas

Desde el proyecto "Observatorio DLD" se han realizado una serie de **entrevistas** con entidades públicas y privadas con el propósito de encontrar buenas prácticas que en la actualidad se estén llevando a cabo para **combatir el desempleo de larga duración**. Dichas prácticas suponen diferentes **tipos de intervención** como los itinerarios personalizados de orientación laboral, la formación técnica para el empleo o la contratación de personas DLD para el desarrollo de proyectos de innovación social.

20 BUENAS PRÁCTICAS

de inserción sociolaboral con población DLD y/o en situación o riesgo de exclusión social

4

Dirigidas exclusivamente a
POBLACIÓN DLD

Itinerarios personalizados
de orientación laboral

Formación técnica
para el empleo

Contrato laboral en proyectos
de innovación social

Oficina sectorial de parados
de larga duración



Ante la escasez de programas específicos para DLD ampliamos el foco hacia prácticas orientadas a **población en riesgo o situación de exclusión social**.

16

Dirigidas a
POBLACIÓN EN SITUACIÓN O RIESGO DE EXCLUSIÓN

Buenas prácticas de intervención detectadas



¿Qué ofrecen?

16

Buenas Prácticas dirigidas a
POBLACIÓN EN SITUACIÓN O RIESGO DE EXCLUSIÓN

¿Quiénes las lideran?

- Entidades del tercer sector
- Empresas
- Organismos públicos

¿A quienes están dirigidas?

- Población en situación o riesgo de exclusión en general
- Colectivos vulnerables específicos

- Mujeres supervivientes de violencia de género
- Etnia gitana
- Jóvenes tutelados/as
- Mayores de 45-50 años
- Personas privadas de libertad
- Personas refugiadas
- Drogodependientes

Conclusiones

1

Según datos de la Encuesta de Población Activa, a pesar del descenso de la tasa de desempleo, la proporción de personas **desempleadas de larga duración** (1 año o más) continúa en **aumento** desde 2020. (INE, IT 2020-2022).

2

En el primer trimestre de 2022, el desempleo de larga duración supone aproximadamente la mitad (**47,4%**) **del total del desempleo**. (INE, IT 2022).

3

Un **72% de la población DLD** encuestada se encuentra en **riesgo de pobreza**, proporción muy superior al 27,8% que arroja la Encuesta de Condiciones de Vida a nivel nacional. (INE, 2021).

4

A pesar de las dificultades económicas, las políticas pasivas de empleo solo llegan a un 45% de la población DLD. Por lo que aproximadamente **la mitad no recibe ningún tipo de prestación** por parte de entidades públicas o privadas.

5

*El **tiempo en desempleo reduce** la intensidad y la frecuencia de **la búsqueda**. Solo un 51% de la muestra busca empleo diariamente, pero la proporción desciende aún más entre quienes llevan más de 5 años en desempleo (33,7%)*

6

En relación a la **B.A.E son múltiples los aspectos en los que creen necesitar apoyos**: contacto con empresas (74,6%), conocer los requisitos de empleos de su interés (66,7%), encontrar formación para mejorar su perfil (66,4%) o aumentar sus habilidades para las entrevistas de trabajo (65,1%).

7

4 de cada 10 personas encuestadas lleva más de 1 año sin formarse. A mayor tiempo en desempleo, mayor es la duración transcurrida sin haberse formado. El **tiempo en desempleo no sólo aleja del mercado laboral, sino también de la formación**.

8

A pesar de las necesidades detectadas a tener en cuenta desde las políticas activas de empleo, un 79,3% considera tener **poco o ningún apoyo para la B.A.E.** por parte de los servicios públicos de empleo.

9

Esta percepción de falta de apoyos en ocasiones se extiende a otras esferas de la vida. 4 de cada 10 encuestados/as piensa que **no cuenta con personas a las que pedir ayuda** en momentos de dificultad. Y 5 de cada 10, se ha sentido solo/a en las últimas semanas de manera frecuente.

10

De modo que aparecen diferentes áreas entre las necesidades encontradas: recursos económicos, mejora de la empleabilidad o aspectos psicoemocionales. Áreas desde las que se interviene desde diferentes organizaciones, siendo por tanto imprescindible el **trabajo conjunto y coordinado**.

11

Sin embargo, el trabajo en red entre instituciones, entidades sociales y empresas no siempre se lleva cabo o se reduce a contactos puntuales. Por lo que es importante **fortalecer estos vínculos y generar proyectos que se construyan desde agentes diversos.**

12

Entre quienes tienen más de 45 años (perfil mayoritario de DLD), 7 de cada 10 personas se ha sentido discriminada por su edad en el trabajo o durante el proceso de búsqueda de empleo. **Combatir el edadismo es también combatir el desempleo de larga duración.**

13

Desde las entrevistas realizadas en la investigación se han detectado **20 buenas prácticas** de intervención para luchar contra el desempleo de larga duración y/o la situación de riesgo de exclusión social.

14

A partir del mapeo llevado a cabo para la localización de buenas prácticas destaca la necesidad de **ampliar la cobertura** de programas de inserción sociolaboral que estén dirigidos específicamente a personas desempleadas de larga duración.

15

Aparte de los programas enfocados en itinerarios para la B.A.E. se han encontrado otras buenas prácticas referentes a la **contratación** de personas en DLD, **prácticas laborales, formación técnica** para el empleo o trabajo colaborativo entre diferentes entidades desde una misma **plataforma.**

Entidades que han participado

Junta de Andalucía
 Consejería de Igualdad, Políticas Sociales y Conciliación

Sef
 Servicio Regional DE EMPLEO y FORMACIÓN

EMPREGO GALICIA

SERVICIO DE EMPLEO PÚBLICO
 GOBIERNO DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS

Servicio Canario de Empleo
 Gobierno de Canarias

sepecam
Servicio Público de Empleo de Castilla-La Mancha

SERVICIO ANDALUZ DE EMPLEO
 Consejería de Empleo, Formación y Trabajo Autónomo

soib formación i ocupació

Madrid Servicios Sociales

EXCMO. AYUNTAMIENTO DE TOLEDO
 CONCEJALÍA DE SERVICIOS SOCIALES

Asociación Columbares

YMCA

Ilanero solidario

Fundación Mornese

Alesa

uzipen
 empresa social de servicios

Asociación PROGESTIÓN

fundación SIERRA MINERA

EOI Escuela de organización industrial

FUNDACIÓN ISORORTE
FUNDACIÓN CANARIA PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL Y PROMOCIÓN SOCIAL LARGO Y COOPERACIÓN PARA EL DESEMPEÑO

InclusiOn
 Plataforma de Entidades de Inserción Sociolaboral de Albacete

FUNDACIÓN ÉRGUETE-INTEGRACIÓN

FUNDACIÓN TOMILLO

arta

FUNDACIÓN PREVENT

ASOCIACIÓN RASCASA

fundación | Magtel

Fundación Diagrama

LAS ALAMEDILLAS

o viso
 C. D. R.

Para saber más:

www.observatoriodld.es

Fundación Santa María la Real

www.areaempleofsmr.es



@AreaEmpleoFSMLR